

Nieuwsbrief

NUMMER 174
NOVEMBER 2019

ONTBIJTCLUB

Kempen

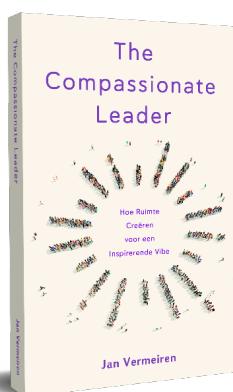


ONTBIJTSESSIE

Gastpreker Jan Vermeiren

Hoe ruimte creëren voor een inspirerende vibe

21/11/2019 7u45 – Link21



Jan Vermeiren is de oprichter van The Compassionate Leader en auteur van het net verschenen gelijknamige boek. Het is ondertussen reeds zijn vierde boek na o.a. de internationale bestsellers Let's Connect! en How to REALLY use LinkedIn. De missie van zijn bedrijf is: ruimte creëren voor een inspirerende vibe waar resultaten en welzijn elkaar versterken. Op de meeting van 21/11/2019 komt hij ons enkele topics uit het boek toelichten.

Schrijf je in via onze website, deadline: maandagavond 18/11 18u00

Gelieve deze deadline aub te respecteren. Wij merken steeds meer no-shows en niet-ingeschreven personen. Dat is allemaal extra werk voor ons bestuur.

ANTWERPSE VAN MOSSEL AUTOMOTIVE GROUP REALISEERT OVERNAME IN TURNHOUT

Van Mossel Automotive Group is de nieuwe eigenaar van de Mercedes-Benz vestiging Car Assistance Company (CAC) in Turnhout. De transactie zal eind november afgerond worden. Dit is voor Van Mossel de derde Belgische overname op één jaar tijd. Mobiliteitsbedrijf Van Mossel Automotive Group, met Belgisch hoofdkantoor in Antwerpen, bezit na 70 jaar ruim 140 vestigingen in Nederland, België, Duitsland, Frankrijk en Luxemburg. Met de nieuwe overname wil de Nederlandse groep haar groei blijven verderzetten op de Belgische markt. Minder dan een jaar geleden werden zowel de Antwerps/Vlaams-Brabantse dealergroep GMAN als de Limburgse Groep

Bruyninx reeds overgenomen door Van Mossel.

"Het toevoegen van een premium merk is een belangrijke strategische aanvulling. Waar we in Nederland alleen personenwagens van Mercedes-Benz aanbieden, zullen we in België direct actief zijn met zowel personenwagens als bestelwagens", vertelt Eric Berkhof, Algemeen Directeur bij Van Mossel Automotive Groep. De Car Assistance Company was sinds 1976 in handen van de familie Sollie. Michel Sollie en zijn echtgenote Bieke Crols zullen de dagelijkse leiding over het bedrijf blijven behouden. Van Mossel Automotive Group neemt al het personeel dat werkzaam is in CAC integraal over.

INTRACTO GROUP NEEMT BRUSSELS AGENCY OVER



Het creatieve performance agency Be Connect uit Brussel voegt zich bij de Intracto Group van Pieter Janssens. Met deze overname breidt Intracto Group zijn Franstalige expertise uit op het vlak van performance- en contentmarketing. Pieter Janssens, ceo Intracto Group: "We zijn erop gebrand om ook in Brussel te tonen dat we als groep antwoorden kunnen bieden op de vraagstukken die bedrijven vandaag hebben. En dat in beide landstalen. Het team van Be Connect deelt onze ambitie en gedrevenheid

en past dus perfect in de groep. Bovendien voegen Sabrina en Olivier zich bij de aandeelhouders van de groep en verankeren zich zo in ons groepsverhaal."

Het team van het Brusselse Be Connect telt 20 experts in strategie & content (social, mobile video) en performance (social advertising, SEA en digital display). Be Connect bouwt die creatieve performancemarketing op drie pijlers. Via Brain (strategie, coaching en in-house consultancy), Build (content, community management en activiteiten) en Boost (advertenties en ROI-optimalisaties) ondersteunen ze bedrijven die hun verhalen kracht willen bijzetten. Sabrina Bulteau en Olivier de Decker, co-oprichters van Be Connect: "Om verder te groeien en onze expertise nog breder in te zetten, zijn we erg fier om voortaan deel uit te maken van de Intracto Group. Onze klanten kunnen rekenen op een nog bredere waaier aan expertises en een nog straffer team van experts. Door in de Intracto Group te stappen kunnen wij nog beter, breder en dieper adviseren om zo nog meer garant staan voor de best mogelijke resultaten." Intracto, dat in 2005 werd opgericht, kende de voorbije jaren door talloze overnames een fenomenale groei. Het Herentalse bedrijf telt momenteel in totaal 720 teamleden en dit op 11 verschillende locaties in België en Nederland.

INTRACTO MAAKT KANS OP TECHNOLOGY FAST 50 AWARD

Deloitte publiceert vandaag de Technology Fast 50, de lijst van de vijftig snelst groeiende technologiebedrijven van België. Eén Kempens bedrijf maakt kans op de Technology Fast 50-award: Intracto uit Herentals. De Technology Fast 50-award gaat naar het snelst groeiende technologiebedrijf in België op basis van de procentuele omzetgroei over de afgelopen vier jaar. Deloitte maakt de winnaar bekend tijdens de Awards Ceremony op 14 november. "De Technology Fast 50 ranking bewijst dat de Belgische scale-upwereld heel succesvolle innovatieve en disruptieve ondernemingen telt", vertelt Nikolaas Tahon van Deloitte. "Door hun disruptieve aanpak met focus op schaalbaarheid, de juiste teamspirit in een globale wereld, blijven de Belgische start-ups een pioniersfunctie vervullen in de (nabije) toekomst."

WILLEN WINNEN AWARD VOOR AFVAL ALTERNATIEF



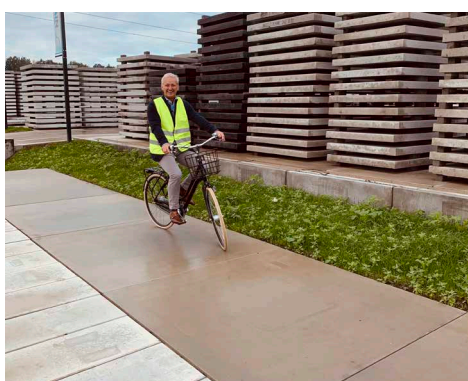
Afval Alternatief wint dit jaar de Willen Winnen Award van Jong Voka Kempen. De award gaat ieder jaar naar een bedrijf dat een mooi groeiparcours heeft afgelegd. De prijs werd uitgereikt tijdens de Dag van de Groeier in Frame21 in Herentals. Afval Alternatief won ook de publieksprijs.

"Het besef moet nog komen", reageert Aart Van Oekelen van Afval Alternatief. "Maar dit is zeker een opsteker voor al onze

medewerkers. We werken er met 50 elke dag keihard aan." Afval Alternatief bestaat deze maand precies 7 jaar. Het bedrijf krijgt voor zijn verjaardag nu een mooi cadeau. Voor het eerst, want het is ook de eerste keer dat Afval Alternatief aan een dergelijke wedstrijd deelneemt. Het wordt nu beloond voor zijn groeiparcours. "Vandaag werken we met 20 vrachtwagens" weet Aart Van Oekelen. "We zijn begonnen in de Kempen met het ontzorgen van KMO's in hun afvalstroom.

Ondertussen hebben we klanten in de provincies Antwerpen, Limburg en Vlaams-Brabant. Ons bedrijf groeit nog exponentieel, dus de eerste zorg is op dit moment om alles te blijven behappen." Tegelijk kijkt Afval Alternatief ook al verder, vooral in functie van het milieu. "Onze vrachtwagens voldoen nu al allemaal aan de EURO 6 norm. Maar we hebben ook de eerste stappen gezet naar LNG aangedreven wagens", vertelt Van Oekelen. Wat de award voor het Desselse bedrijf zal betekenen, is nog even afwachten. "Mogelijk leidt dit er toe dat bedrijven die ons nog niet kenden, nu ook van ons zullen horen", denkt Aart Van Oekelen. "Ik kijk ook uit naar het Platotraject dat we met deze award hebben gewonnen. Dat biedt ons de kans om ook weer andere bedrijven te leren kennen en mekaar te inspireren."

Bedrijfsbezoek Eurodal & Gastspreker Ben Sansen



Data werkingsjaar 2019/2020

21/11/19	Jan Vermeiren	Link 21 - Herentals
19/12/19	Nog te bepalen	Nog te bepalen
17/01/20	Nieuwjaarsreceptie	Martinushoeve - Halle-Zoersel
20/02/20	Sprekers Chris Verleye en Ludo Vermeulen	Ontbijtsessie Link-21
19/03/20	Koen De Leus	hoofdecon. BNP Paribas Fortis Ontbijtsessie Link-21
23/04/20	Bedrijfsbezoek Netropolix	Netropolix - Geel
14/05/20	Bedrijfsbezoek Luchtmachtbasis Kleine Brogel	Basis Kleine Brogel
19/06/20	Zomerfeest	avond

Lid in de kijker - Wim Heylen

"Heylen Group investeert nu ook in arbeidsmigratie"

Een neus voor zaken heeft hij altijd gehad. En vooruitziend is hij altijd geweest. Dat blijkt ook nu weer. "1 januari 2021 is voor mij een magische datum," zegt Wim Heylen bij het begin van het gesprek dat we in mei 2019 hebben in zijn huiselijk ingerichte kantoor in Frame 21. "Op die dag verlaat ik dit bureau. Dat wil niet zeggen dat ik niet meer wil werken, want dat wil ik wel tot mijn 75ste. Maar de dagelijkse managementzaken van de groep laat ik dan helemaal aan anderen over, terwijl ik graag actief zal blijven als investeerder en mentor."

Wim Heylen: "Te veel ondernemers wachten veel te lang met het zoeken van opvolging voor hun bedrijf. Ik ben nog geen 50, maar wil er nu al mee beginnen. Mijn belangrijkste taak zal er de volgende jaren in bestaan om ervoor te zorgen dat Heylen Group ook de volgende generaties kan overleven."

Menselijk kapitaal is het belangrijkste

"We zijn inmiddels actief in negen heel diverse sectoren. Om elk van de ondernemingen waarin we investeren te doen groeien, heb je goede medewerkers nodig. Menselijk kapitaal is sowieso het belangrijkste. Ik heb me de afgelopen 25 jaar dan ook altijd omringd met capabele medewerkers, die zonder mijn dagelijkse inmenging een onderneming kunnen managen. Als gevolg van onze groei heb ik tot vandaag te weinig tijd gehad – of misschien te weinig tijd gemaakt – voor mijn bedrijfsleiders, terwijl ik toch hun steun en toeverlaat wil zijn. Door afstand te nemen van het dagelijkse management wil ik tijd creëren om meer als hun mentor te fungeren."

Heylen Group slaat euromunten

Door de jaren heen is het aantal sectoren waarin de Heylen Group investeert alleen maar gestegen. Van Kitchen & Lifestyle producten zoals keukenapparatuur voor binnen en buiten van Boretti, Food concepts tot Promotional coolers,

warehouses, Business & event Centers, Fintech, en Omni-channel Retail. Om het slaan van munten niet te vergeten. Zo worden de euromuntstukken die in België, Nederland en Luxemburg op de markt komen, geproduceerd door bedrijven van de Heylen Group. Tot muntstukken voor Brazilië, Argentinië, Israël en Sierra Leone toe.

Aantal knelpuntberoepen stijgt

De meest recente pijler die aan de groep werd toegevoegd is deze van Staffing. "We spreken al jaren over 'the war for talent', maar veel te weinig over 'the war for hands'. Ondanks het hoge aantal werklozen krijgen we een heleboel openstaande vacatures niet ingevuld. Hun profielen beantwoorden vaak niet of onvoldoende aan wat ondernemers zoeken. De westerse arbeidsmarkt kampt met een mismatch waardoor het aantal knelpuntberoepen almaar stijgt. Het gaat hier vandaag onder andere om verplegers en verpleegsters, technici, mecaniciens, vrachtwagenchauffeurs en chefkoks. Daarom moeten we inzetten op arbeidsmigratie."

Arbeidsmigratie dicht de kloof

"Ik besef dat het woord arbeidsmigratie nog altijd een veel te negatieve bijklank heeft. Hoewel in ons land de facto al sinds 1974 een migratiestop geldt, is de migratie intussen niet stilgevallen. Gezinshereniging, studie of asiel waren de afgelopen twee decennia belangrijke vormen van migratie. Volgens cijfers van de Vlaamse overheid was in 2016 echter minder dan 10% van de niet-EU-migratie in Vlaanderen werkgerelateerd. In Nederland was dat zelfs 15%, in Denemarken 24% en in Luxemburg zelfs 60%. Vandaag duurt het jaren alvorens een knelpuntberoep op de arbeidsmarkt zich ook werkelijk vertaalt in het sneller mogen aantrekken van buitenlandse werkkrachten. Voor een bedrijfsleider is dat een eeuwigheid."



"Met andere woorden, het aantrekken van arbeidskrachten uit Oost-Europa biedt alleen maar voordelen. Voor alle duidelijkheid, het gaat hier niet om het aantrekken van mensen die tegen buitenlandse loonvoorwaarden hier komen werken. Nee, het gaat om buitenlandse arbeidskrachten die hier vanaf de eerste dag tijdelijk komen werken en belastingen betalen."

Management Buy Out

Daarom hebben wij een Management Buy Out (MBO) ondersteund van een Nederlands uitzendbureau, gespecialiseerd in het uitzenden van alle voorkomende eenvoudige productiehandelingen. Deze onderneming zal na de MBO worden voortgezet door de huidige CEO. Hij is er ruim 6 jaar werkzaam is en speelt een belangrijke rol in haar succes. Op deze manier is de continuïteit verzekerd en blijft de kwaliteit van de geboden dienstverlening gewaarborgd.

Fiche

Wim Heylen

Activiteit:

Executive chairman van Heylen Group

Actief in 9 sectoren:

Promotional coolers, Kitchen & lifestyle, Food, Business & events, Warehouses, Minting, Fintech, Omni-channel, Staffing

Tel.: 0475 23 32 83

e-mail: wim.heylen@heyhengroup.com

Motto: "Als je het niet kan dromen, kan je het ook niet realiseren."

Secretariaat Ontbijtclub Kempen

Drukservice-Impressa nv
Greesstraat 13 - 2200 Herentals
t 014 28 55 55 - f 014 28 55 50
tb@impressa.be

OCK Bestuur 2019 - 2020

Michel Sollie - voorzitter

Eva Raepsaet - secretaris

Koen Vanlommel - nieuwsbrief & website

Gerald Favril - penningmeester en aanspreekpunt nieuwe leden

Tom Bongaerts + Koen De Peuter + Tinne Aerts + Dave Van den Putte = eventteam